



คำสั่ง โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน  
ที่ ๑๓๑๐ /๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของ.....โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน...เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ นางอำนวยการ สุขพันธ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	ประธาน
๑.๒ นายอดิสรณ์ ศรีทอง	นักวิชาการสาธารณสุข	รองประธานคณะกรรมการ
๑.๓ นางสาวปรีณิษฐ์ คับงูเหลือม	นักกายภาพบำบัดชำนาญการ	คณะทำงาน
๑.๔ นางสาววิภา หวังประเสริฐ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๑.๕ นางณัฐสินี ภคพิพากร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๑.๖ นางจิรณา ส่งศรี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๑.๗ นางสุจินันท์ ก่อกิจโรจน์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงานและเลขานุการ
๑.๘ นายวิรัตน์ ไกรณม	นายช่างเทคนิคชำนาญงาน	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๙ นางสาวดวงพร ยิ่งเข้ม	ลูกจ้างประจำ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และดำเนินการขับเคลื่อน แผน ฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



( นายกิตติโชติ ตั้งกิตติถาวร )

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน หน่วยงาน โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน

สถานที่ตั้ง ๑ ซอย ๙ ถนนสุขุมวิทระเวซ อำเภอตะพานหิน จังหวัดพิจิตร

ชื่อผู้ประสานงาน นางอัญวยพร สุขพันธ์ โทรศัพท์ ๐๙ ๖๖๕๗ ๓๐๕๕

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๓๒๒ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๒๕๐ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๓ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม ๑๑๐,๐๐๐ บาท

• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน บาท

• จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๑๑๐,๐๐๐ บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

• ๘๐% กิจกรรมดำเนินการตามแผน ๘๐% เจ้าหน้าที่ที่มีชั่วโมงจิตอาสาตามเกณฑ์

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

• เจ้าหน้าที่มีความสะอาดกรเป็นผู้ให้

• โรงพยาบาลเป็นที่รักของประชาชน

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๑. กิจกรรมดูแล้วยาสามัญประจำวัด	ส่งเสริมเจ้าหน้าที่มีจิตอาสาใช้เวลาว่างดูแลผู้สูงอายุสามัญที่พร.และชมรมทอดผ้าป่าไว้ประจำวัด	คกก. CSR	ผู้สูงอายุ ๕๐ คน วัดได้รับ การดูแล ๒ ครั้ง/ปี รวมทั้งหมด ๔๐ ครั้ง	คะแนน Happiness meter ยินดีช่วยเหลือ ส่วนรวม >๗๕%	๕๐,๐๐๐	๓๐	๓๐	๒๐	๒๐	จากเงินมูลนิธิโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราช สาขา ตะพานหิน
๒. กิจกรรมชวนเพื่อนทำดี	ส่งเสริมเจ้าหน้าที่มีจิตอาสาใช้เวลาว่างทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม	คกก. CSR	มีกิจกรรม ๒ ครั้ง/ปี	คะแนน Happiness meter Happy heart >๗๕%	๖๐,๐๐๐	๒	๒	๒	๒	จากเงินบริจาคของเจ้าหน้าที่และชุมชน
๓. กิจกรรม Recycle ของเหลือใช้เป็นบุญ	ลดขยะโดยนำของเหลือใช้มาตั้งร้านขาย นำเงินทำสาธารณประโยชน์	คกก. CSR	ตั้งร้านขายไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง/ปี	คะแนน Happiness meter ยินดีช่วยเหลือ ส่วนรวม >๗๕%	-	๑	๑	๑	๒	จากเงินบริจาคของเจ้าหน้าที่
รวม										

ลงชื่อ ..... ผู้เสนอแผน  
(.....นางอำนวยการ.....สุพันธ์.....)

ลงชื่อ ..... ผู้อนุมัติแผน  
(.....นายถิตติชัย.....ตั้งจิตติถาวร.....)

ตำแหน่ง .....พจนานวดวิชัยศรีชำนาญการพิเศษ.....  
ประธานชมรมจริยธรรม  
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย  
วันที่ .....๑๒ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ตำแหน่ง .....ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน.....  
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน  
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน  
วันที่ .....๑๒ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

- หมายเหตุ**
- จัดส่งแผนปฏิบัติการ 1 ให้ศูนย์ปฏิบัติการ 1 ให้ศูนย์ปฏิบัติการระดับพื้นที่การดูแลสุขภาพทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ภายในวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔
  - แผนปฏิบัติการ 1 ต้องมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ